



Referat Lokal-MED i Kommunikation

Mødedato:	Tirsdag den 14. august 2018
Mødetidspunkt:	Kl. 08.30-10:30
Mødested:	M.4.3
Mødeleder:	Marianne Thingholm
Referent:	René / Marianne F. – vikarierer for Vivi / Bodil pga. Vivis ferie
Mødedeltagere:	Marianne T., Lene, Katrine, Annette, Mikkel, Simon, Bodil & René
Afbud:	Line, Vivi

1. Nyt fra direktionen, Hoved-MED og Fælles-MED m.fl. v/ MT

- Marianne T. ønsker alle velkommen tilbage fra ferie. Vi har et travlt efterår i vente – der er mange events på vej.
- Forslag til effektiviseringer, budgetforslag 2019-2022:
https://kommune.viborg.dk/acadre/Dagsorden/Files_1591_7655039/7655039-27-06-2018%20-%20Bilag%2001.02%20Ovsersigt%20over%20forslag%20til%20effektiviseringer%20i%20budget%20%E2%80%A6.pdf

Forslag til besparelser på markedsføringskontoen er pillet ud af kataloget. Puljen vedr. "Nye IT-tiltag" nedlægges. Vi rammes også på lønkontoen. Heldigvis er vores budget i Kommunikation godt polstret qua den ubesatte stilling.

Muligheden for projektansættelser blev drøftet. Marianne T. mener, at vi er lidt tyndt besat på event-delen. Der var generel enighed om, at projektansættelser som minimum skal vare i ½ år (og gerne et helt) for at det giver mening. Marianne T. vil gerne have, at vi overvejer muligheden for projektansættelser. Vi tager det op igen på et senere tidspunkt.

- Budgetseminar den 23.-24. august
<https://kommune.viborg.dk/Politik/Oekonomi/Budget/Budget-2019-til-2022>
Der er flere udfordringer i forhold til budgettet. Skattegrundlaget er ikke helt så højt som forventet, nogle er faldet ud af arbejdsmarkedet og på skole- og børnehaverområdet er de pressede.
- Punkter til møde i Fælles-MED den 15. august.

Punktet vedr. økonomi (se ovenfor) medtages.

Hoved-MED har via diverse målinger konstateret en stigning i arbejdsbetinget stress. Hoved-MED spørger derfor Fælles-MED

hvad vi kan gøre for at forebygge stress. Mulige initiativer blev drøftet. Historisk set har der været forskellige bud på hvorvidt arbejdspladsen skal blande sig i medarbejderne forhold til kost og motion. Muligheden for at stille coachingtilbud til rådighed for medarbejderne, kunne være en mulighed (måske kunne der laves en generel pulje til dette).

1. Sommerferie i Kommunikation

Kort snak om bemanning og beredskab v/ MT og alle

Der er ikke længere så stille om sommeren som det var tilfældet tidligere. Der er ingen, der har savnet opgaver i løbet af ferieperioden. På et tidspunkt var der meget travlt i Grafisk Service. Uge 32 hvor der ikke var bemanning i Grafisk Service, ser umiddelbart ud til at være forløbet fint – der har været en enkelt henvendelse, men den blev løst.

Erfaringen er, at der er godt gang i butikken igen i uge 33. Det var godt at have ferieplaner og bemanningsoversigter liggende i afdelingen i fysisk form. Marianne T. opfordrer alle til at huske at indberette afholdt ferie.

2. Opgaveoverblik v/ alle

Opgaveoverblikket blev gennemgået og opdateringer blev skrevet direkte ind i dokumentet.

3. Kommunikations temadag den 27. september v/ MT

Planlægningsgruppen præsenterer forslag til program for temadagen, som kommer til at foregå på Gymnastik- og Idrætshøjskolen i Viborg.

Temaet for dagen bliver "Kommunikation på højskole".

Planlægningsgruppen løftede en del af sløret for hvad der kommer til at foregå – men ikke alt. Gruppen kunne røbe:

- at vi kommer til at spise frokost sammen med eleverne på højskolen
- at der bliver arrangeret en rundvisning på højskolen
- at der om formiddagen vil være "Fortællertime".
- at der kommer en spændende aktivitet om eftermiddagen (alle kan være med)
- at vi spiser hos Katrine om aftenen ca. kl. 18.00.

4. Studentermedhjælper i KOM, efterår 2018 v/ MT

Status på muligheder for Maj-Britt som studentermedhjælper.

Vi vil gerne fortsætte med hjælp i en eller anden form. Mulighederne for projektansættelse undersøges. Maj-Britt vender tilbage med hvornår hun vil kunne arbejde nogle timer for os.

5. Evaluering af sommerarrangement v/ MT (5 min.)

Vi drøfter sommerarrangementet den 22. juni, så Fælles-MED kan få en tilbagemelding.

Der var enighed om, at det var godt at få Lasses bud på hvordan fremtiden ser ud fra hans synspunkt. Flere nævnte, at det var rart at høre kommunaldirektørens holdninger, uden at de var blevet fortolket og oversat af andre først.

Vi ser meget gerne at arrangementet gentages. I den forbindelse kunne det være en idé at tænke mulighederne for dialog ind i arrangementet.

6. Eventuelt (15 min.)

- Kupé i fordybelseszonen
MT fortalte, at der i løbet af efteråret kommer to to-mands kupéer foran sekretariatet (hvor de stod tidligere).

Erhverv & Udvinking har ønsket en fire-mands kupé, og så den gerne placeret mellem dem og K&U. Beslutningen er, at der kommer en to-mands kupé som bliver prøveopstillet mellem E&U og K&U. E&U rykker en tak sydpå (til det område, hvor René og Annette tidligere sad)

- Oprydning i Acadre
Vi har stadig mange uafsluttede sager. Marianne T. opfordrer til, at vi færdigmelder sager i Acadre. Spørg Dorit hvis du er i tvivl om noget.
- Når du er offline på din pc
René viste, hvad man kan gøre, hvis man pludselig ryger offline, og ens mails havne i udbakken i stedet for at blive sendt.
- Efterårsferie uge 42
Alle der ønsker fri i efterårsferien, kan få det.

Inden udgangen af næste uge markeres det i egen kalender, hvis man ønsker ferie i uge 42.

- VSF udkommer fra den 23. september også om søndagen.
- IT lukker snart for adgangen til M-drevet. Vi kan godt allerede nu begynde at overveje, hvad vi gør med de ting, vi har liggende på M-drevet (kursusmaterialer m.v.). IT har også spurgt os, om vi har en idé til alternative løsninger når M-drevet lukker. På mødet var de ikke umiddelbart nogle, der kunne komme på gode alternativer til M-drevet.