

# Frivillighedsstrategi



Godkendt i Byrådet den 25. april 2012



**VIBORG**  
KOMMUNE

## FORORD

I Viborg Kommune involverer borgerne sig i hinandens liv, og derfor danner frivillighed en helt central ramme for en række af de aktiviteter, som finder sted i kommunen hver dag.

Frivillighed hviler på princippet om ”at give er at få”. Den frivillige får typisk en personlig tilfredsstillelse ved at hjælpe andre, og samtidig får samfundet en gevinst ved, at borgerne hjælper hinanden. Kort sagt underbygger den frivillige indsats et stærkt og velfungerende civil- og velfærdssamfund.

Frivilligt arbejde blomstrer allerede i Viborg Kommune – på alle niveauer og i alle sektorer. Velkendt er de frivillige idrætsledere og de mange foreninger, der yder en frivillig indsats på det sociale område. Men frivillighed er meget mere – og kan blive endnu mere.

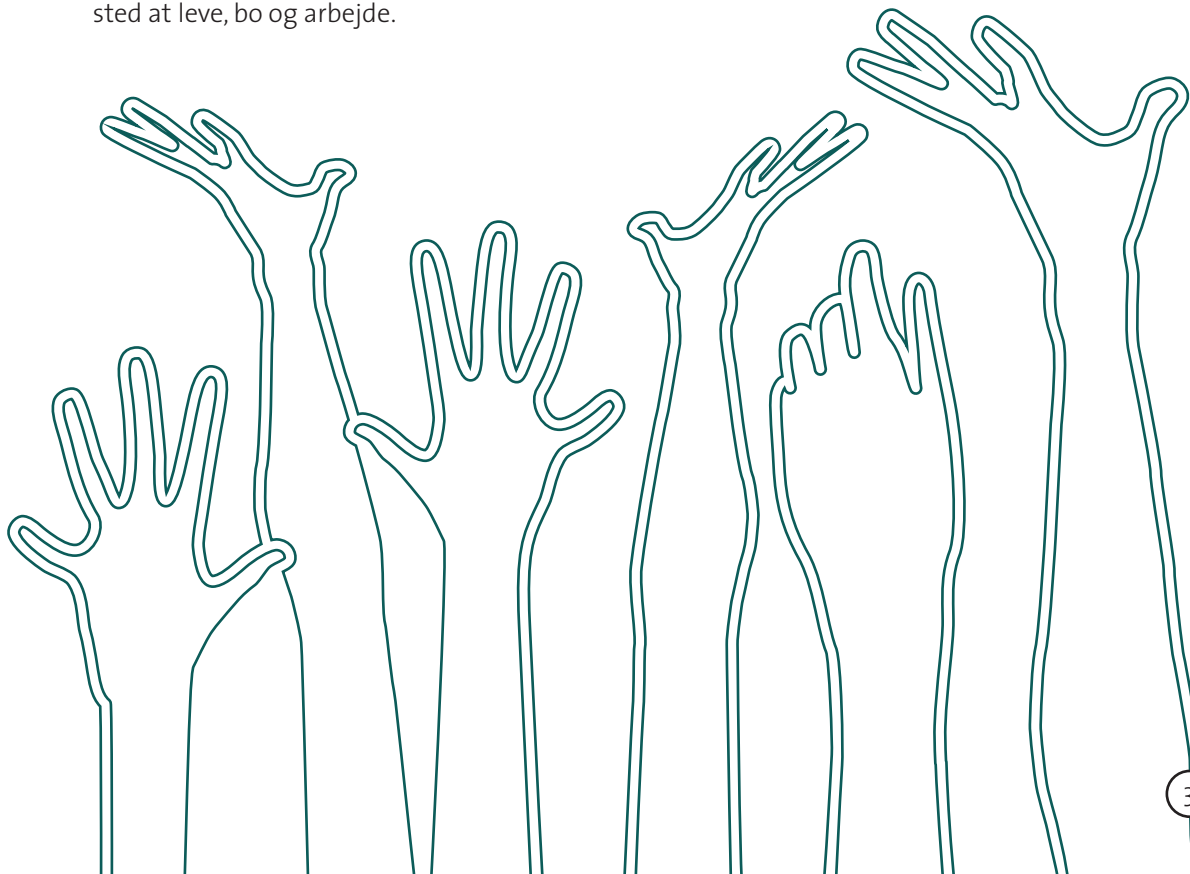
Velfærdssamfundet og den offentlige opgaveløsning, som vi kender den, er under pres fra forskellig side. En udvikling heraf må basere sig på nye og utraditionelle samarbejder mellem offentlige myndigheder, frivillige foreninger, private virksomheder og den enkelte borger.

Med Frivillighedsstrategi for Viborg Kommune ønsker Byrådet at sætte en scene for de kommende års styrkede samarbejde mellem privatpersoner, foreninger, virksomheder og kommunen inden for frivillighed. I strategien fremhæves nogle tværgående principper, som den frivillige indsats i Viborg Kommune hviler på.

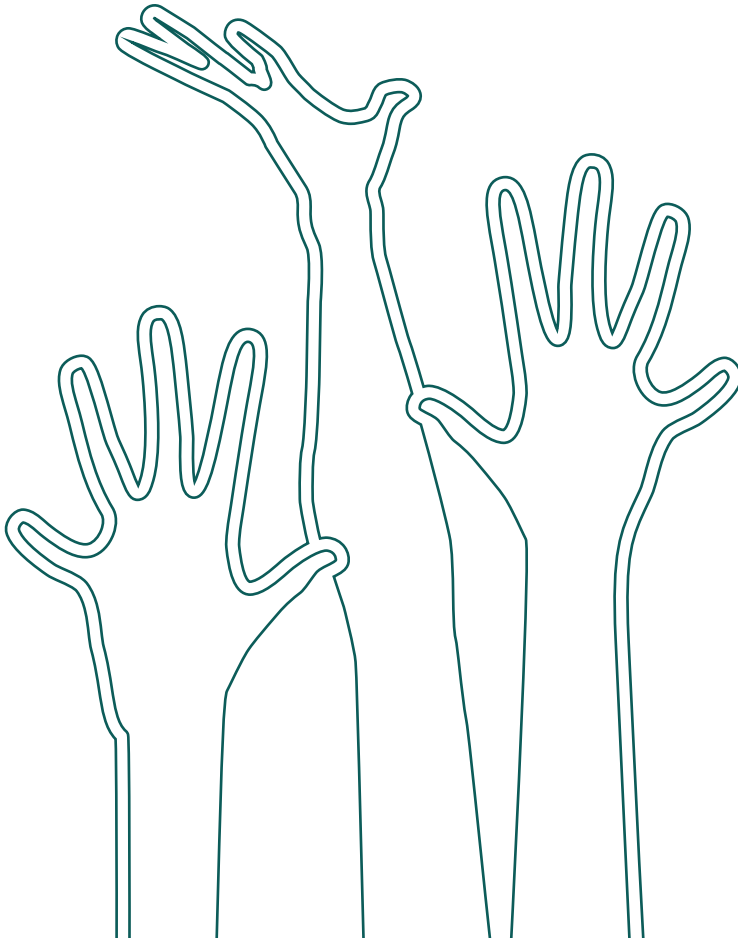
Udgangspunktet for frivillighedsstrategien er åbenhed og dialog mellem de involverede parter. Endvidere ønsker Byrådet med strategien at øge synligheden omkring den frivillige indsats og muligheden for at arbejde frivilligt.

## DERFOR VIL VI FRIVILLIGHED

Borgerne i Viborg Kommune er aktive medborgere og bidrager – også gennem en frivillig indsats – til, at Viborg Kommune er et godt sted at leve, bo og arbejde.



## SÅDAN TÆNKER VI FRIVILLIGHED



- **I Viborg Kommune interesserer vi os for den frivillige indsats.**

Det betyder, at vi værdsætter den store indsats, som de frivillige organisationer yder, og har fokus på de gode resultater som dagligt skabes i mødet mellem frivillige, borgere og fagprofessionelle.

- **Det frivillige arbejde må gerne udfordre og supplere opgaveløsningen.**

Det betyder, at Viborg Kommune har en professionel tilgang til opgaveløsningen, hvor der er åbenhed for, at frivillige kræfter i respekt for fagligheden kan understøtte og styrke det kommunale tilbud til borgerne.

- **Frivilligt arbejde hviler på gensidig dialog og fælles forventninger.**

Det betyder, at frivilligt arbejde, der udføres i relation til den kommunale indsats, sker med udgangspunkt i aftaler mellem den frivillige, de berørte borgere og kommunens medarbejdere.

## SÅDAN GØR VI

- **Vi vil understøtte den frivillige indsats.**

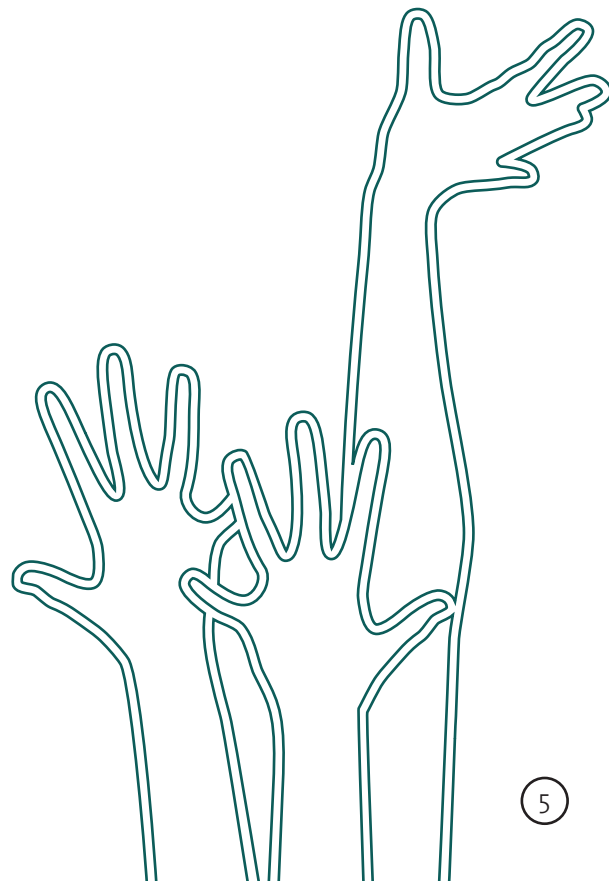
Meget frivilligt arbejde foregår uden om den kommunale organisation og i samspil med de frivillige organisationer – og sådan skal det fortsat være. Men Viborg Kommune vil gerne bidrage til at understøtte den frivillige sektor – for eksempel gennem tiltag, der øger synligheden omkring frivilligt arbejde.

- **Vi vil skabe gode rammer for den frivillige indsats.**

Forventningsafstemning, tryghed og anerkendelse er grundlaget for samarbejdet og en styrket frivillig sektor.

- **Vi vil tilskynde til frivilligt arbejde.**

I Viborg Kommune skal de gode og inspirerende historier om frivillighed fortælles videre. Samtidig skal det være nemmere at melde sig som frivillig – også for borgere uden for eller på vej ud af arbejdsmarkedet.



# Frivillighedsstrategi



**VIBORG**  
KOMMUNE