



VIBORG
KOMMUNE

Budget 2019-22

Bemærkninger fra medarbejderrepræsentanterne
i Hoved-MED

18. juni 2018



Økonomistyring

Stram budgetlægning og økonomistyring

Trygt og godt for både borgere og medarbejdere, at der er styr på den kommunale økonomi

FOR stram budgetlægningen og økonomistyringen?

Store overførsler fra 2017

3i1-målingen i 2017

Sygefravær på 4,87% i 2017



Effektiviseringer

”...den generelle service og velfærd tilstræbes minimum fastholdt på nuværende niveau”

Reelle effektiviseringer uden serviceforringelser eller konsekvenser for arbejdsmiljø og trivsel...



Nedslag i budgetforslaget for 2019-22

Generelle reduktioner ("grønthøsterbesparelser")

Mængdetilpasning

- Flygtninge
- Skole/dagtilbud
- Ældreområdet



Opfordring fra medarbejdersiden

Fornyset/fortsat fokus på:

Budgetlægning er ikke bare en teknisk øvelse
Gode arbejdsforhold/medarbejdertrivsel
Langtidsfriske medarbejdere
Robuste arbejdspladser
Rekruttering og fastholdelse
Sygefravær – forebyggelse og investering
God ledelse

*”Øget engagement og øget arbejdstilfredshed
med henblik på at opnå bedre service i forhold til borgerne”*

*”Målrettet indsats på personaletrivsel og mindskning af sygefravær
blandt kommunalt ansatte”*



Medarbejdersidens anbefalinger til budgetlægning for 2019 – 2022

Væsentlige beløb på vej til Viborg:

- Ekstraordinært finansieringstilskud langt højere end budgetteret
- Evt. tilskud til ”kommuner med vanskelige vilkår”
- Moderniserings- og effektiviseringsprogrammet
- Befolkningstilvækst
- Evt. fortsat selvbudgettering
- Evt. skattestigning

NB. til overvejelse: Evt. en pulje , der øremærkes til 2020, så vi undgår øvelsen med at finde den ½ %, som allerede er lagt i budgettet.



Øvrigt til overvejelse

”Helt overordnet en absolut fornuftig (økonomi)aftale set med Viborg-øjne”