



VIBORG
KOMMUNE

Budget 2018

Bemærkninger fra medarbejderrepræsentanterne
i Hoved-MED

19. Juni 2017



Først lidt ros

- STOR anerkendelse for at der ikke er lagt op til store besparelser for 2018 – kun 18 mio
- Godt signal ud i organisationen, at der er fundet reduktionsforslag, der er reelle og bunder i konkrete forhold



Så lidt til eftertanke

- Rigtig mange har anført i den netop gennemførte 3-i-1 måling, at der ikke opleves at være sammenhæng mellem ressourcer og arbejdsopgaver.
- Det giver sig udslag i at
 - Rigtig mange føler sig presset i hverdagen
 - Ikke oplever at kunne udføre arbejdet på et fagligt forsvarligt niveau
- De ansattes arbejdsmiljø påvirkes også
 - Af jeres beslutninger, derfor skal vi opfordre jer til at stille jer disse spørgsmål hver gang I skal beslutte noget
 - Hvad er den langsigtede virkning af en beslutning?
 - Er der kigget på helhedsvirkningen for hele organisationen?
 - Ville det være bedre med investeringer til forebyggelse fremfor her og nu besparelser?
- Tag ansvaret åbent og ærligt, når I træffer beslutninger
 - I forhold til borgernes forventninger til service der indskrænkes



Medarbejdersidens anbefalinger til budgetlægning for 2018 – 2021

- Den nye økonomiske aftale mellem Finansministeren og KL bevarer igen det fulde særlige finansieringstilskud til kommunerne. I Viborg kommune betyder det at vi i 2018 får 90 mio. kr. hvor vi kun har budget lagt med de 50 mio. kr. Vi anbefaler at alle pengene regnes ind i driften for år 2018 og årene fremover. Dette giver **ca. 40 mio. kr.** mere til driften fra år 2018.
- Vi har i en del år kørt med en buffer til budget overskridelser på 37 mio. kr. Medarbejderne anbefaler fremover at denne buffer halveres og dette vil så frigive **ca. 18 mio. kr.** mere til driften for år 2018 og årene fremover.
- I den nye økonomi aftale mellem KL og Finansministeren får Viborg Kommune **5 mio. kr.** mere til driften. Dette beløb bør også indgå som en del af driften i årene fremover.

KONKLUSION

- Medarbejdersiden mener at driften i 2018 og årene fremover kan løftes med **ca. 60 mio. kr. årligt** uden at vi sætter vores robuste økonomi over styr.
- Hvis de ekstra 60 mio. kr. til drift i overslags årene kommer under pres bør byrådet overveje en skatte stigning.

Medarbejdersidens anbefalinger til budgetlægning for 2018 – 2021 (fortsat)



VIBORG
KOMMUNE

Måske kan **nogle** af disse yderligere driftskroner bruges til **at investere** i fremtiden og egne medarbejdere.

- Det kunne være større **forebyggelse helt generelt**, f.eks. i trafikikkerhed
- Tænke **helheder** og **på tværs** frem for at kigge på egen sektorøkonomi.
- Det handler også om **uddannelse af medarbejderne** til at vi selv kan løse **de nye opgaver**, og ikke altid være nødvendigt at købe løsningerne via udefra kommende konsulenter (En Smartere Kommune er et godt eksempel)