

## Udtalelse til budget 2018 – 2021 fra medarbejdersiden i Hoved-MED

Igen i år er det en udfordrende opgave for medarbejderrepræsentanterne i Hoved-MED at udtale sig til budgettet for det kommende år og overslagsårene.

Helt overordnet vil vi gerne **anerkende** at der ikke er lagt op til store besparelser for 2018. Samtidig synes det hensigtsmæssigt, at direktionen har fået til opgave at finde reduktionsforslag for 18 mio. kr., der er reelle og bundet i konkrete forhold. **Dermed skal der ikke findes besparelser via grønthøstermetoden.**

Det betyder helt sikker noget i den aktuelle budgetsituation.

I lighed med tidligere år finder medarbejderne dog behov for at understrege, at der som følge af de seneste mange års besparelser ikke alle steder i organisationen er sammenhæng mellem ressourcer og arbejdsopgaver.

Dette giver sig blandt andet udslag i et for højt sygefravær – primært langtidssygefravær, som heldigvis har været faldende fra 2015 til 2016. Ledelsens fokus på denne problemstilling anerkendes.

Vi har som medarbejdere fortsat en interesse i at de samlede ressourcer anvendes bedst muligt.

Når kommunen vokser – vokser den opgave der skal løses også. Det betyder at mængden af opgaver der skal løses, alt andet lige kræver flere til at varetage opgaven.

Om opgaven er virksomhedsrettet eller direkte borgerrettet, så kræver det, at der er ressourcer til rådighed til at drive med udviklingsdelen og driftsopgaverne.

Det går bedre i Viborg Kommune med stigende beskæftigelse og salget af byggegrunde er det højeste i mange år. Vi har stor vækst som kræver investeringer i både anlæg og drift hvis udviklingen skal fortsætte. Kassebeholdningen er rimelig stor og vi overfører store uforbrugte midler fra både centrale og decentrale konti. Regeringen siger at kommunerne har penge nok - de bruger dem bare ikke.

Vi skal generelt blive endnu bedre til at ramme rigtig.

### Derfor har medarbejdersiden følgende anbefalinger til budgetlægning for 2018 – 2021.

- Den nye økonomiske aftale mellem Finansministeren og KL bevarer igen det fulde særlige finansieringstilskud til kommunerne. I Viborg kommune betyder det at vi i 2018 får 90 mio. kr. hvor vi kun har budget lagt med de 50 mio. kr. Vi anbefaler at alle pengene regnes ind i driften for år 2018 og årene fremover. Dette giver ca. 40 mio. kr. mere til driften fra år 2018.
- Vi har i en del år kørt med en buffer til budget overskridelser på 37 mio. kr. Medarbejderne anbefaler fremover at denne buffer halveres og dette vil så frigive ca. 18 mio. kr. mere til driften for år 2018 og årene fremover.
- I den nye økonomi aftale mellem KL og Finansministeren får Viborg Kommune 5 mio. kr. mere til driften. Dette beløb bør også indgå som en del af driften i årene fremover.
- Medarbejdersiden mener at driften i 2018 og årene fremover kan løftes med ca. 60 mio. kr. årligt uden at vi sætter vores robuste økonomi over styr.
- Hvis de ekstra 60 mio. kr. til drift i overslags årene kommer under pres bør byrådet overveje en skatte stigning.

Måske kan nogle af disse yderligere driftskroner bruges til at investere i fremtiden og egne medarbejdere.

Det kunne være større forebyggelse helt generelt, f.eks. i trafiksikkerhed som så kunne give færre ulykker og dermed færre borgere, der er kommet til skade og dermed en belastning på andre dele af kommunens økonomi.

Tænke helheder og på tværs frem for at kigge på egen sektorøkonomi.

Det handler også om uddannelse af medarbejderne til at vi selv kan løse de nye opgaver, og ikke altid være nødvendigt at købe løsningerne via udefra kommende konsulenter.

De seneste år har konkurrenceudsættelse og udlicitering været et prioriteret instrument til at opnå nogle besparelser på driftsudgifterne. Vi har tidligere på budgetkonferencer givet udtryk for vore betænkeligheder i den sammenhæng, og med de erfaringer, Viborg Kommune har måttet gøre sig i det seneste år, er vores betænkeligheder ikke nødvendigvis gjort til skamme. Tværtimod. På rigtig mange arbejdspladser har man skullet leve med følgerne af, at private aktører på forskellige områder ikke har kunnet magte opgaven, og hvor kontraktgrundlaget øjensynligt ikke i alle tilfælde har været præcist og realistisk nok. Det hjælper ikke på tilliden til systemet.

Derfor advarer vi stadig mod at se konkurrenceudsættelse og privatisering som det mest oplagte svar på de økonomiske udfordringer. Fejlslagne projekter har en høj pris, som betales i dagligdagen af medarbejdere og ledere på arbejdspladserne.

Begreberne og værdierne i vores MED-aftale er således vigtige for os at holde fast i, så vi fortsat tænker ordentlighed, dialog og anerkendelse ind i samarbejdet og i alle de processer, vi involveres i. Det opfordrer vi jer som politikere til fortsat at være bevidste om, for det er efter vores mening her, at nøglen til rationel drift med høj kvalitet i opgaveløsningen ligger.

Der er brug for opbakning og anerkendelse fra politisk side, når man som leder og medarbejder forsøger at præstere det optimale inden for de rammer og vilkår, der besluttes af jer. Det er vigtigt for arbejdsmiljøet, og vi må erkende, at netop arbejdsmiljøet er sat gevaldigt under pres – ikke alene på grund af de mange rationaliserings- og besparelsetiltag, men også på grund af store omvæltninger som følge af lovændringer eller aftaler. Derfor er det vigtigt, at arbejdsmiljøet for ledere og medarbejdere indgår som et væsentligt fokuspunkt, når der træffes politiske beslutninger lokalt.

På vegne af medarbejderrepræsentanterne i HMED

Lene Rasmussen  
Næstformand

19. juni 2017