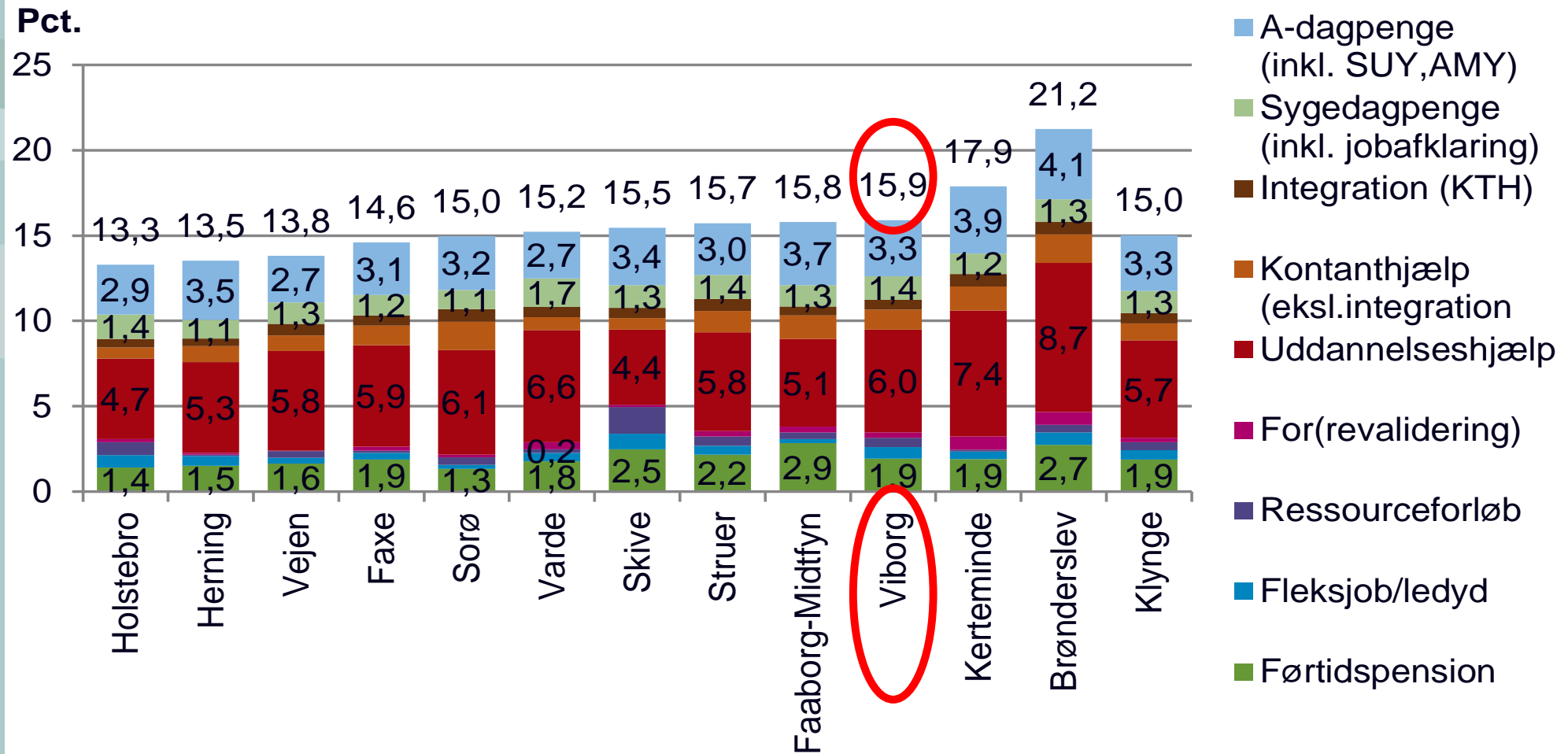




Udgangspunktet i KL-analysen

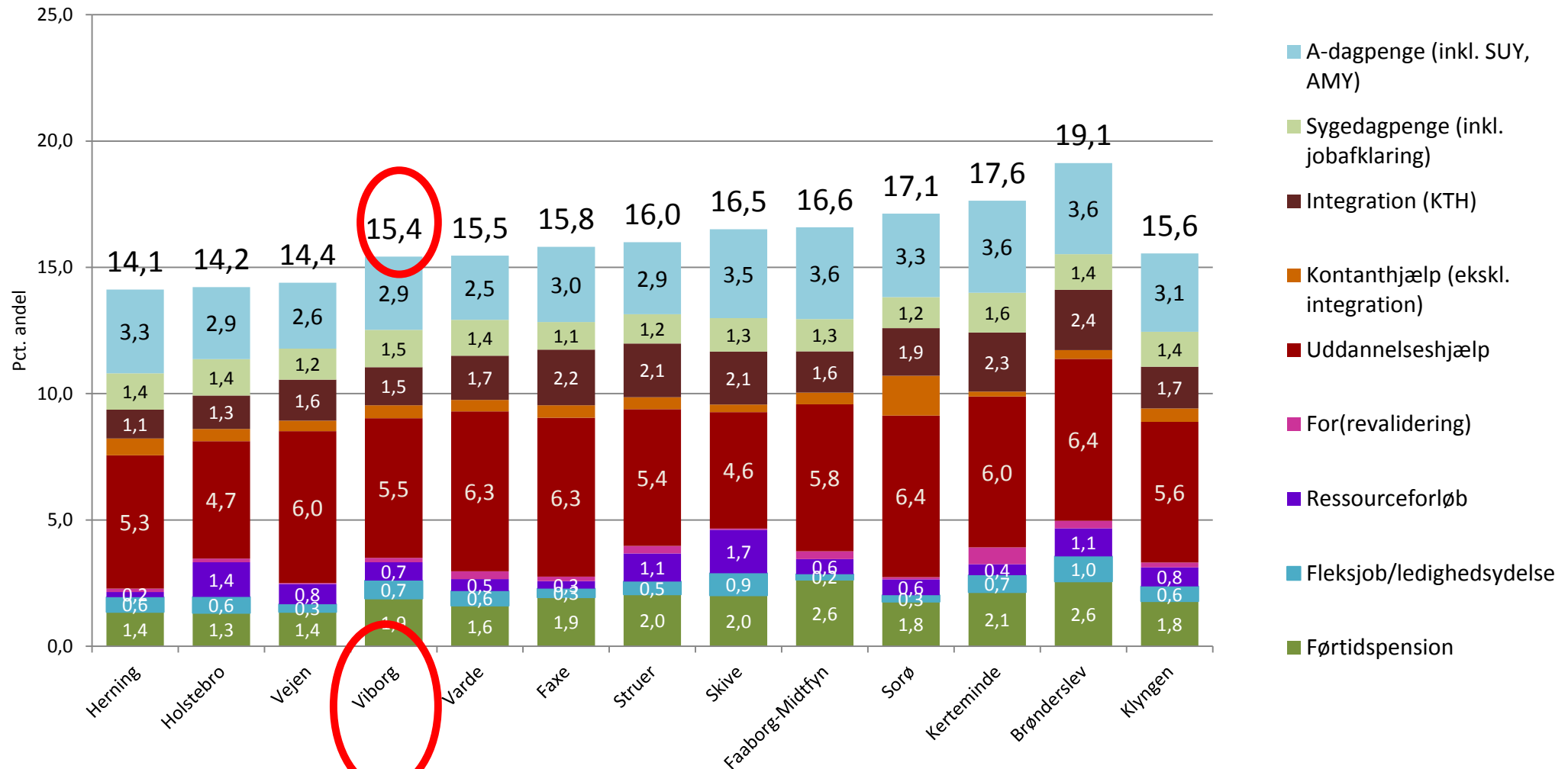
Andel offentligt forsørgede blandt 18-29-årige, 1. kvrt. 2015





Status 1. kvartal 2016

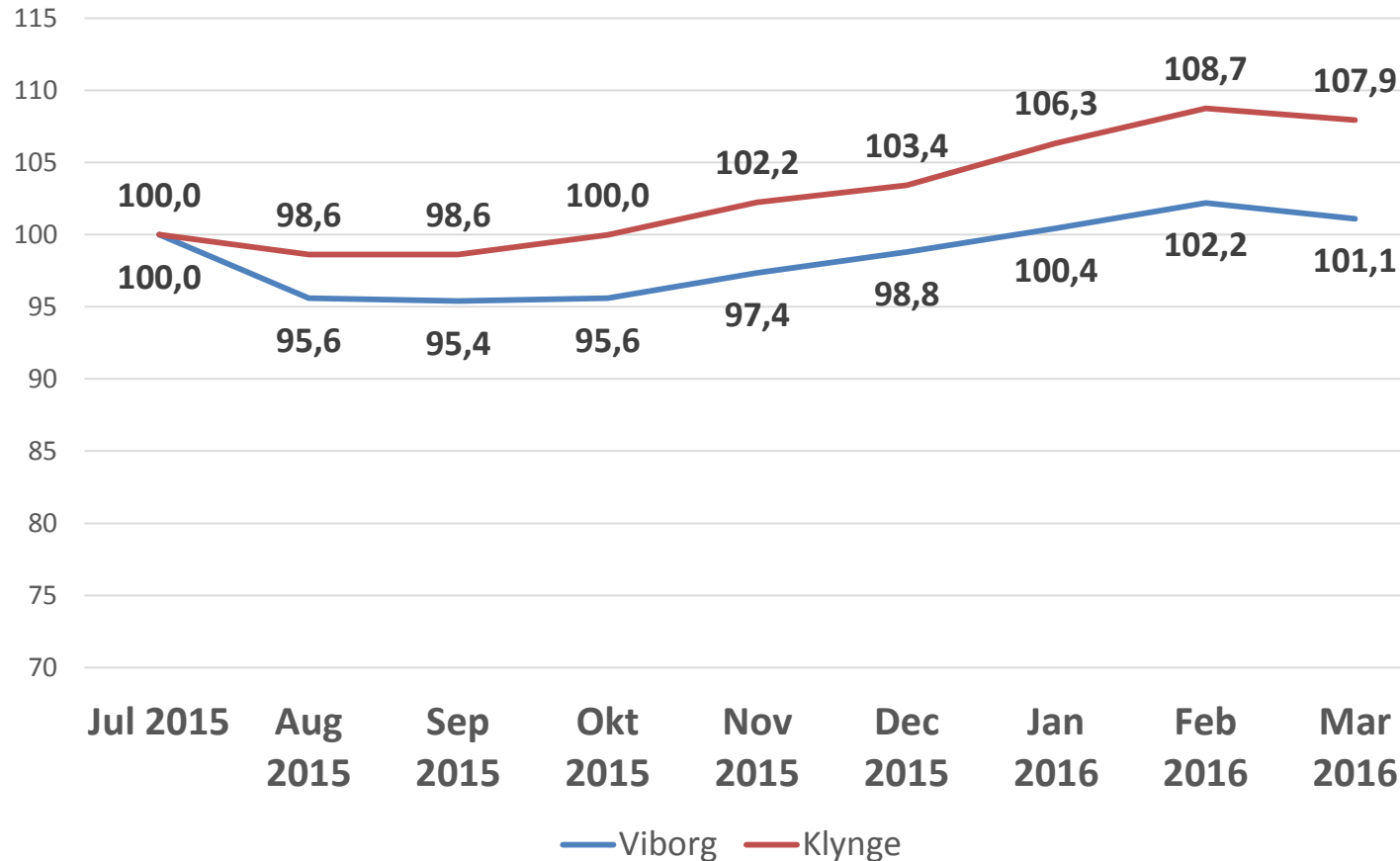
Andel offentligt forsørgede blandt 18 - 29-årige, 1. kvartal 2016





Udviklingen siden KL's analyse

Unge på offentlig forsørgelse – udvikling i fuldtidspersoner (Juli 2015 = index 100)



Antallet af offentligt forsørgede 18 – 29 årige er i perioden juli 2015 – marts 2016 steget:

I klyngen med 7,9 %
I Viborg med 1,1 %

Befolkningen i alderen 18-29 år er i 2015 også steget:

I klyngen med 2,4 %
I Viborg med 2,8 %

I Viborg Kommune stiger den offentlige forsørgelse altså mindre end befolkningstilvæksten i aldersgruppen

Det modsatte er tilfældet i klyngekommunerne, som KL sammenligner os med



Hvad betyder det i praksis?

Antal fuldtidspersoner		
Faktisk antal	Marts 2016	2024
Hvis samme udvikling som klyngen	Marts 2016	2161
Forskel		137

Der er altså "sparet" **137 fuldtidspersoner** – selvom det faktiske antal er steget lidt!

Den gennemsnitlige kommunale nettoudgift til forsørgelsen er ca. 88.000 kr. pr. fuldtidsperson

$137 \times 88.000 \text{ kr} = \mathbf{12 \text{ mio. kr.}}$



Hvad sagde KL-analysen?

Gevinstpotentiale – i forhold til de unge

Kort sigt –ca. 10 mio. kr. inden for to år

- Ny aktiveringsindsats målrettet uddannelsesvalg, brobygning og virksomhederne
- Udnytte motivationseffekter –omlægge nytteindsats og anvende sanktioner
- Reducere ventetider på indsats internt i jobcentret, til tilbud og i socialafdelingen
- Udbedre overlap i jobcentrets visitation

Længere sigt –ca. 25 mio. kr. inden for fire år

- Et tættere samarbejde på tværs af Job og Velfærd og Børn og Unge–bl.a. om gråzone-unge og de mest udsatte familier
- Et tættere samarbejde internt i Job og Velfærd –bl.a. om unge med psykiske lidelser
- Større fokus på progression og relationer
- Afklaring af organisatoriske, kompetencemæssige og kulturelle udfordringer i jobcentret
- Afsøgning af potentialet i investering i medarbejderressourcer
- Samarbejde med virksomheder og uddannelsesinstitutioner



Hvad er besluttet i Budget 2016 – 2019?

I Budget 2016 samt overslagsårene er indlagt reduktioner for det samlede forsørgelsesområde

- KL's bud på gevinstpotentiale i forhold til de unge er en delmængde af disse reduktioner
- Der var allerede i basisbudgettet indregnet besparelser i overslagsårene – reduktionerne ligger ud over disse besparelser
- De indlagte reduktioner udgør i
 - 2016: 15 mio.
 - 2017: 20 mio.
 - 2018: 25 mio.
 - 2019: 30 mio.
- I Budget 2016 er anført, at der er stor usikkerhed om de økonomiske konsekvenser af refusionsomlægningen på området.



Eksempler på indsatser

Spor 1 - Quick Wins indsatser

- Nytteindsats
 - Straksaktivering af åbentlyst uddannelsesparate
- Sanktionering
 - konsekvens i forhold til ressourcestærke ledige
- Erhvervsrettet vejledning:
 - arbejdsmarkedsrettet indhold i vejledningen
 - ledelsesfokus på anvendelse af uddannelsesplaner
- Brobygning til ungdomsuddannelserne (Projekt STIGEN)
- Omlægning af indsatsen i jobcenteret (mere virksomhedsorienteret indsats)
- Arbejds- og uddannelsesperspektiv i den sociale indsats – Center for Mestring

Spor 2 - Indsatser på længere sigt

- Kulturændring og kompetenceudvikling i jobcenteret
 - Fokus på resultater og relationer
- Fastholdelse på ungdomsuddannelserne
 - Fælles psykologordning
 - "Flyvende" misbrugskonsulent
- Praktikpladsgaranti (Uddannelsesstrategien)
- Erhvervsrettet vejledning.
 - Projekt "Erhvervsuddannelse som karrierevej"
- Øget inddragelse af virksomhederne og andre eksterne
 - Viborg Cares (mentorer), CSR, rekrutteringsnetværk
- Tværgående indsats for unge med anden etnisk baggrund (forebyggende indsats)