

Indsatsen for at nedbringe antallet af unge på offentlig forsørgelse



VIBORG
KOMMUNE

”Tværgående Indsats for Ledige Unge”

Mette Andreassen, Direktør Job & Velfærd



Tværgående Indsats for Ledige Unge

Spor 1

- KL-analyse og anbefalinger
- "Quick wins" indsatser til umiddelbar iværksættelse
- Indsatser i forhold til eksisterende ydelsesmodtagere



Spor 2

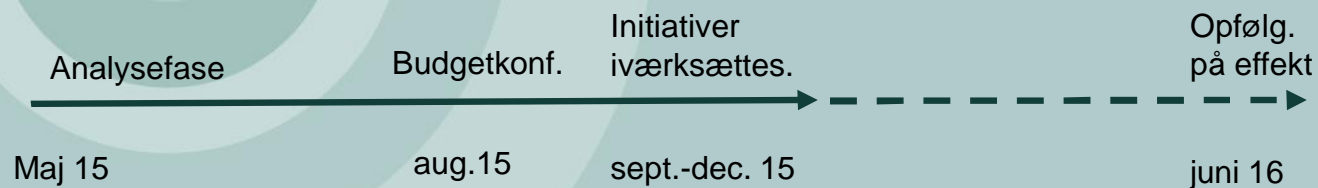
- Udviklingsarbejde på tværs af forvaltninger, samarbejdspartnere og virksomheder
- "Det seje træk" – langsigtet perspektiv
- Indsatser til forebyggelse af unges behov for ydelser





Procesplan

Spor 1



Spor 2





Tværgående indsats for ledige unge - Quick Wins indsatser (spor 1)

Styrkelse af nytteindsats for åbenlyst uddannelsesparate og jobparate

Mere konsekvent sanktionering af åbenlyst uddannelsesparate og jobparate – 3. kvartal 2014: 70 cpr. steget til 113 cpr. i 3. kvartal 2015.

Omlægning af aktiveringsindsatsen for unge – virksomhedsrettet og tilrettelagt efter indsatsgrupper

Øvrige "Quick wins"
- herunder 250 unge "vendt i døren" siden april 2015.



Omlægning af indsats

Fokuspunkter for omlægningen

- Mere målrettet og målstyret indsats
- Styrkelse af sammenhængskraften
- Styrkelse af ledelsen
- Kulturforandring - *fra myndighedskultur med fokus på proceskrav og dokumentation til fokus på borger og resultater*



Aktiviteter i omlægningen

- Sammenlægning af Nørremarken og work4you til "Jobigen Viborg"
- Mere sammenhængende og parallelle indsatser - rød tråd og meningsfuldhed.
- Jobkonsulenterne samlet under én leder
- Virksomhedsrettet – øget brug af virksomhedspraktik og flere job
 - Nye tilbud og redskaber (bl.a CV på film)
- Uddannelsesfokuseret
- "Dag-til-dag-aktivering" for de stærkeste målgrupper

Kulturforandring kræver tydelig ledelse der sætter retning



VIBORG
KOMMUNE



... bl.a. drøfter ledelsen, hvor meget tid der bruges på **”at flytte sager”**, og hvor meget tid der bruges på **”at flytte borgere”**

Fra KLs rapport om ungeledigheden i Viborg Kommune



Virksomhedsstrategi - 2016

Mål: mindst 1400 private virksomheder besøges med fokus på "service og samarbejde"

Samarbejdet har i 2016 fokus på ledige unge og på flygtninge.

Desuden gennemføres 2 kampagner med i alt 500 virksomhedsbesøg.

Mål:

- at skaffe voksenlærlingepladser
- at skaffe ordinære jobordre, der matcher de tilmeldte jobparate ledige.

Hvad får vi ud af det?

I alt 1721 virksomheder besøgt i 2015 – 94 % af måltallet.

Første år med måltal for servicebesøg med fokus på virksomhedernes behov.

Resultatet er: *Flere pladser/job til ledige*

– herunder også til unge samt aftaler om erhvervsmentorer for unge (Viborg Cares)

Desuden afledte effekter på kommunens image blandt virksomhederne

- *11 pladser op på DI's erhvervsbarometer (nu på 21. pladsen)*
- *Bedste placering for Viborg i kategorien "Arbejdskraft" (7. plads)*



Foreløbige effekter – 18-29 årige

Antal helårspersoner	Januar 2015	Januar 2016	Betydning for budgettet
Kontanthjælpsmodtagere	68	67	-108.000
<i>Flygtninge på kontanthjælp</i>	114	150	(+3.888.000)
Udd.hjælpsmodtagere	741	702	-2.701.000
A-dagpengemodtagere	389	369	-2.515.000
Sygedagpenge	155	155	0
Jobafklaring	22	41	+2.099.000
Revalidering	32	19	-1.949.000
Ressourceforløb	65	89	+2.829.000
Ledighedsydelse	36	28	-1.065.000
Fleksjob	47	64	+2.452.000
I alt excl. flygtninge:	1555	1534	-958.000



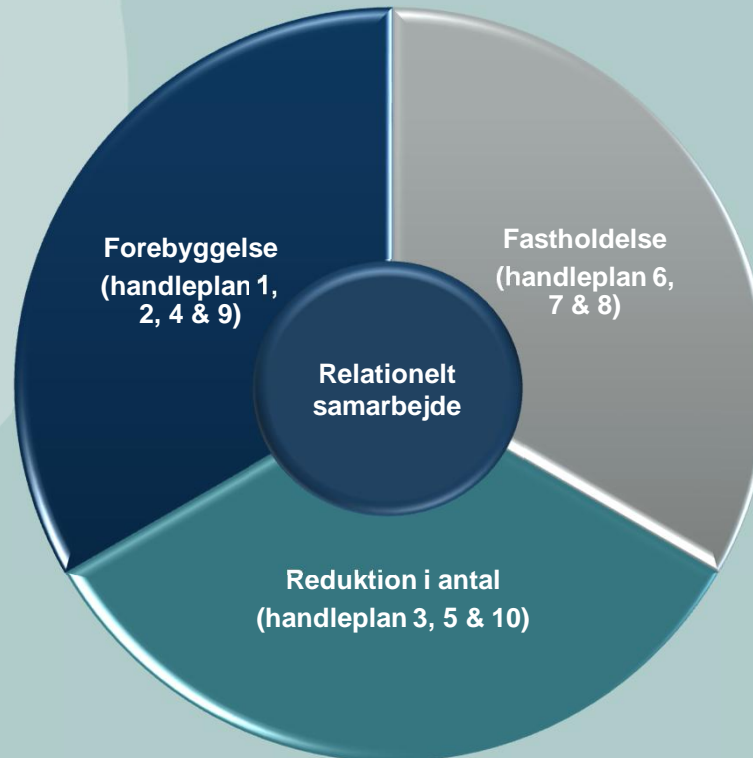
Tværgående indsats for ledige unge

Deltagere i arbejdsgrupper – længerevarende indsatser (Spor 2)

Børn & Unge	Uddannelsinstitutioner	Job & Velfærd	Virksomheder & organisationer
<ul style="list-style-type: none">• Dagbehandlingen• Sundhedsplejen• Familieafdelingen• Fagkonsulentteamet• Ungeteamet• Folkeskolerne• Pædagogisk-Psykologisk Rådgivning (PPR)• Ungdomsskolen• Sted1	<ul style="list-style-type: none">• Viborg Katedralskole• Viborg Gymnasium & HF• Asmildkloster Landbrugsskole• Viborg Handelsgymnasium & Teknisk Gymnasium• Mercantec• Social- & Sundhedsskolen Skive-Thisted-Viborg• Skive-Viborg HF & VUC• Viborg Produktionsskole	<ul style="list-style-type: none">• Jobservice & UU• Job & Helhedsindsats• Jobigen• Handicapområdet• Psykiatriområdet• Rusmiddelcenteret• Ledelsessekretariatet	<ul style="list-style-type: none">• ViborgEgnens Erhvervskontor• Jysk Display A/S• Grundfos A/S• LO Viborg



Handleplaner – spor 2



- 1: Forebyggende samarbejde om udsatte familier
- 2: Forebyggende indsats i grundskolen
- 4: Overgangsmøder udvides (ml. Job & Velfærd og Børn & Unge)
- 9: Erhvervsrettet vejledning – ”Erhvervsuddannelse som karrierevej”

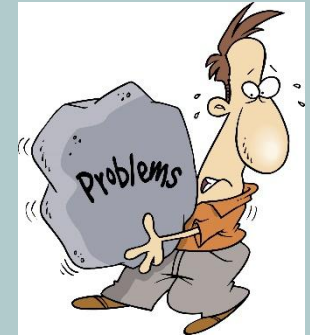
- 6: Fastholdelse på ungdomsuddannelserne
- 7: Kommunalt personale på ungdomsuddannelserne - fremskudt indsats
- 8: Praktikpladsgaranti

- 3: Kulturændring og kompetenceudvikling i jobcenteret
- 5: Tættere samarbejde mellem social- og arbejdsmarkedsområderne
- 10: Øget inddragelse af virksomhederne og andre eksterne



Udfordringer

- At holde alles fokus og engagere alle til at bidrage til forebyggelse og nedbringelse af ungeledigheden
 - virksomheder, frivillige, samarbejdspartnere og ansatte i Viborg kommune helt ud i yderste led.
- Holdningen og engagementet hos de unge – få dem til at møde/deltage
- Sikre match mellem de unges evner og interesser ift. virksomhedernes behov for arbejdskraft – nu og i fremtiden.
- Uddannelse af de mange sent ankomne unge flygtninge
- Og helt konkret:
 - lovændring af UU-området med fokus på kollektiv vejledning betyder reduceret budget og dermed vil have begrænsede muligheder for at bidrage til gennemførelse af indsatser i den Tværgående Indsats for Ledige Unge





Investeringer i bedre resultater!

- Omlægning af beskæftigelsesindsatsen har givet færre ansatte involveret i den unges sag jf. KL' anbefalinger
- sket inden for eget budget.
- "Stigen" - etablering af brobygningsforløb til unge
– sket inden for eget budget.
- Etablering af projekt "Erhvervsuddannelse som karrierevej" (insp. fra Herning)
– finansiering afsat i budget 2016.
- Flere langvarige aktivitetsparate på kontanthjælp og ressourceforløb i virksomhedspraktik og i småjob
– projekt Jobfirst finansieret gennem STAR.
- UU-vejledning – ressourcer til at indgå i TULU jf. arbejdsgruppernes anbefalinger.
- muligt ved omprioritering inden for eget budget.



Investering i bedre resultater!

Der er sket mange ændringer siden juni 2015.
Ændringer i så stor en organisation tager tid.
Vi begynder at kunne se resultaterne.
OG... flere tiltag er på vej.....



- Markant forbedrede resultater på kortere tid kræver mere radikal forandring, investering og mod!

