



Fast track

TIDLIGERE OPFØLGNING PÅ LANGVARIGE SYGEMELDINGER

Stress, ulykke eller alvorlig diagnose. Oftest har både arbejdsgiver og medarbejder en tydelig fornemmelse af, om man står over for en sygdomsmeddeling, der risikerer at vare i mere end 8 uger.

I de tilfælde kan virksomheden inden for de første 5 uger fra første fraværsdag med fordel anmode om Fast track-behandling af sygdomsmeddelingen*. Så får medarbejderen automatisk den første opfølgningssamtale med kommunen senest 2 uger efter anmodningen.

Det giver mulighed for at sætte ind med konkret støtte og redskaber, der i mange tilfælde kan bremse en uheldig udvikling og mindske såvel de menneskelige som de økonomiske omkostninger ved sygdomsmeddelingen.

SÅDAN GØR DU

På virk.dk vælges NemRefusion – Sygedagpenge. Herefter vælges "Tidlig opfølgning" i venstremenuen. I indberetningen markeres, om fraværet forventes at vare mere end 8 uger. Herefter skal enten arbejdsgiver eller medarbejder svare på tre spørgsmål om sygdommens betydning for arbejdet:

- Hvilke jobfunktioner påvirker sygdommen?
- Hvor længe har sygdommen påvirket jobbet?
- Har I forsøgt at tilpasse jobbet til medarbejderens tilstand?

Læs mere på www.nemrefusion.dk eller brug eventuelt supporttelefonen på: 4460 7213. Medarbejdere kan henvende sig direkte til jobcentret i deres bopælskommune og anmode om Fast track opfølgning.

* Der kan anmodes om Fast track inden for 5 uger fra første fraværsdag (som stadig er den normale anmeldelsesfrist for sygefravær). Bemærk at medarbejderen ikke er forpligtet til at modtage den ekstraordinære-, tidlige indsats.



Opfølgning efter
senest 2 uger

FORDELE

- Giver arbejdsgiver såvel som medarbejder mulighed for at få hurtigere støtte i en svær situation.
- Øger mulighederne for at forkorte sygefraværet betragteligt.
- Sænker både de menneskelige og økonomiske omkostninger ved risikofyldte sygdomsmeddelinger.

EKSEMPEL

Den 45-årige fabriksarbejder Jannis sygefravær stiger voldsomt over en periode på 6 måneder på grund af smerter i hænder og arme. Såvel arbejdsgiver som Janni har umiddelbart svært ved at se, hvordan hun skal vende tilbage til arbejdet. Derfor anmoder de i fællesskab om Fast-track behandling af hendes sygdomsmeddeling. Jobcentret foreslår hurtigt en samtale i virksomheden, og i fællesskab lægges en plan for Janni, så hun med en delvis sygdomsmeddeling, behandling og omskoling kan fortsætte sit arbejdsliv i virksomhedens kantine.

SE OGSÅ FAKTAARK OM

- Fastholdelsesplan
- Mulighedserklæring
- Arbejdsgivers fire ugers sygefraværs-samtale