

Strategiplan for Børn & Unge

VORES RETNINGSPIL

Børn & Unge strategiplan beskriver de områder, som vores ledelse prioriterer højest. Den er en væsentlig retningspil for prioriteringer og planlægning af strategiske indsatser i hele Børn & Unge-organisationen.

Strategiplanen tager udgangspunkt i en række politikker, strategier og dokumenter, som alle har det til fælles, at de præsenterer de værdier og holdninger, som præger ledelse og samarbejde i Viborg Kommune:

- **Lys i øjnene** - vores overordnede politik
- **Ledelsesgrundlaget** - det fælles værdimæssige grundlag
- **Personalepolitikken**
- **MED-aftalen**
- **Den tværfaglige model**

Som platform for vores strategiplan ligger Direktionens Strategiplan med Den dobbelte ambition, der har fokus på vækst og effektivisering. Denne plan er under revision.

Strategiske udfordringer og fokusområder

I Børn & Unge gælder den generelle ramme, som er beskrevet i Den dobbelte ambition.

Folketinget har vedtaget målsætninger, som har og vil få særlig opmærksomhed i Børn & Unge. Det gælder 95 %-målsætningen om, at alle unge skal gennemføre en ungdomsuddannelse, og det gælder målsætningen om, at 96 % af børnene skal være en del af det almene system.

For Børn & Unge gælder også de udfordringer, der ligger i at være en kompleks organisation med ansvar for 20.000 børn og unge - og 4.000 medarbejdere, der dagligt har kontakt til borgerne.

Kommunikation, koordinering, implementering og evaluering er en forudsætning for at sikre gennemslagskraft og enkelthed i hele vores virke.

Derfor er **sammenhængskraft** og **ledelse** væsentlige strategiske områder.

Vi har fokus på området Unge, fordi sammenhængen til uddannelse, arbejde mv. sker i tæt samarbejde med andre aktører inden for og uden for den kommunale organisation.

Vi har fokus på området Småbørn, fordi forskning har vist, at indsatser i de yngste år har gennemslagskraft i hele barnets opvækst.

Sammenhængskraften

Børn & Unge varetager næsten alle opgaver, som relaterer sig til børn i alderen 0 til 18 år. I visionen for Viborg Kommune hedder det: *Det gør vi ved at tilbyde børn og unge en sammenhængende ramme om en tryk, god og indholdsrig opvækst – fra vugge og frem til de erhvervsforberedende uddannelser.*

Sammenhængskraften er det organisatoriske lim, der skal sikre, at alle vore politikområder koordineres og sammentænkes fra chefgruppen til hverdagens praksis i den enkelte institution.

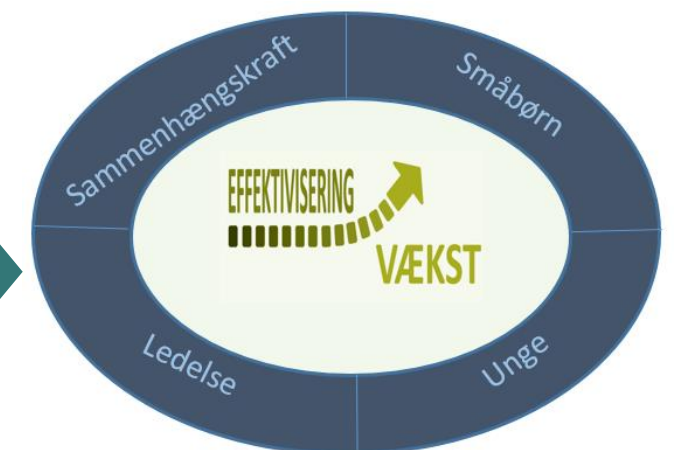
Sammenhængskraften skal vise sig som et "vi"- på tværs af politikområder, og som en fælles og koordineret tænkning om anvendelsen af Børn & Unge samlede resurser.

Børn & Unge skal medvirke til vækst og effektivisering i Viborg Kommune gennem en sammenhængende og koordineret indsats inden for Børn & Unge og i samarbejde med andre.

Sådan gør vi

Strategiplanen udmøntes i konkrete handleplaner for de enkelte fokusområder. Handleplanerne koordineres på tværs og gennemføres i et samspil med ledere og medarbejdere i Børn & Unge. Handleplanerne danner også baggrund for drøftelser i ledergruppen, de enkelte chefers ledergrupper og MED-systemet.

Vi kommunikerer særskilt om handleplanerne og udmøntningen af strategien.



Børn & Unge samarbejder for at levere en koordineret, sammenhængende og relevant indsats. Det skal børn og forældre, samarbejdspartnere, andre fagligheder og interessenter uden for den kommunale verden have en klar oplevelse af.

De næste år vil vi have særligt fokus på animation, naturfaglig indsats, TOPI - Tidlig opsporing og indsats, kompetenceudvikling, forældreansvar og frivillighed – fordi det er områder, som Byrådet har prioriteret højt.

Ledelse og udvikling

Med over 200 ledere på forskellige niveauer i vores organisation skal vi gøre en særlig indsats for at skabe sammenhæng - både i de enkelte ledelseslag og vertikale lag.

Vi vil have fokus på:

Udvikling af Leadership Pipeline, så der skabes tydelighed omkring opgave og ansvarsfordeling samt samarbejdsrelationer relateret til ledelsesopgaven vertikalt og horisontalt.

Kommunikation og implementering som et ledelsesansvar, så vi når vores mål, skaber mening og sikrer koordinering.

Ledelsesorganisering på de enkelte fagområder og på tværs vil kontinuerligt være genstand for analyse og tilpasning. Vores ledelsesorganisation skal støtte vores strategiplan, direktionens overordnede mål med vækst og effektivisering og Viborg Kommunes politikker generelt.

Vi skal fortsat være opmærksomme på at arbejde med Leadership Pipeline i dagligdagen, Ledelsesgrundlaget i Viborg og det tværfaglige samarbejde på ledelsesplan.

Unge

Alle skal lære så meget, de kan. Overgangen fra barn til voksen er et strategisk vigtigt område både lokalt og nationalt. Det spiller en stor rolle i de unges liv, at de får gennemført en uddannelse og får et arbejde. Det er faktorer, som er væsentlige i den unges mulighed for at blive i stand til at klare sig selv og være med til at skabe vækst i samfundet. Vi skal have opmærksomhed på, at alle får muligheden.

Al indsats tager afsæt i empowerment, ansvarliggørelse og inddragelse af den unge og forældrene, hvor den professionelle tager medansvar for den unges overgang fra en sammenhæng til en anden. Den unge skal inddrages som aktør i en koordineret og helhedsorienteret indsats for skabelsen af sin nutid og fremtid.

Småbørn

Jo tidligere vi griber ind, desto mere effektive er vi i forhold til at sikre en positiv livsbane for børn og unge i udsatte positioner. Det er der både god livskvalitet og samfundsøkonomi i. Det betyder, at der helt tidligt i et barns liv skal tilføres resurser til barnets udvikling.

Forskning i børns udvikling og sundhed (heckman-kurven) har vist, at investeringer i gode tilbud til småbørn tjener sig selv ind mange gange sammenlignet med investeringer i indsatser senere i et livsforløb.

