

Rammebeskrivelse for pædagogisk udviklingsforum (PUF)

Dagtilbud Viborg kommune.

Arbejdet i Pædagogiskudviklingsforums tager afsæt i følgende:

- Viborg kommunes børn og unge politik ([link til "Lys i øjnene"](#))
 - Strategi for dagtilbud ([link til "Det strategiske hus"](#))

"Vision for kompetenceudvikling I Viborg kommune"

Viborg Kommune er en attraktiv arbejdsplads, hvor de ansattes kompetenceudvikling løbende udvikles til gavn for borgerne, og hvor vi er i stand til at handle kompetent i forhold til opgaver og et arbejdsliv i konstant forandring.

Læs hele strategien for kompetenceudvikling [her](#)

Fælles strategi for kompetenceudvikling – B & U findes her (er under udarbejdelse)

Pædagogisk udviklingsforum har følgende formål:

- Et forum, som med afsæt i Viborg kommunes strategi for kompetenceudvikling, børnepolitik "lys i øjnene" og i "Det strategiske hus for dagtilbud" skal sikre, at der er sammenhæng mellem politik og strategi og den pædagogiske indsats som igangsættes i dagtilbud.
- Medvirker til at sætte overordnet ramme og retning for de pædagogiske netværk som etableres i de fem dagtilbudsområder
- Er sparringspartner for områdeledere og dagtilbudschef ifht. igangsættelse og evaluering af udviklingsprojekter og kompetenceudvikling indenfor dagtilbud.
- Sikrer løbende opfølgning og evaluering af udviklingsprojekter.

Deltagere:

Pædagogisk udviklingsforum, dagtilbud i Viborg kommune er et forum som har følgende deltagere:

- En TR for dagplejepædagogerne
- En FTR for dagplejerne
- En FTR for pædagogmedhjælperne
- En FTR for pædagogerne
- To konsulenter fra konsulentenheden
- Fem områdeledere – en fra hvert område
- Dagtilbudschef deltager adhoc.
- Seks lederrepræsentanter fra områderne og de selvejende
- To ledere af specialpædagogisk indsats.

Mødeform og planlægning:

- I pædagogisk forum skal processer hvor der er en høj grad af videns - og erfaringsudveksling mellem aktørerne tilstræbes.
- Det er chefkonsulent, Heidi Skipper der faciliterer møderne. Indhold, og form planlægges i et samarbejde mellem Heidi og områdelederteamet.

- Punkter/temaer fra repræsentanterne som ønskes drøftet i det pædagogiske forum bringes til områdelederne senest 14 dage før mødet.
- Der holdes møde 4 gange om året a 2-3 timers varighed.
- Notat fra mødet udarbejdes af konsulentenheden og sendes til deltagerne.
- Rammebeskrivelse for PUF og for pædagogisk netværk lægges på intranettet og viborg.dk under det strategiske hus.
- Lederrepræsentanter er bindeled til deres lederteam, således at der sikres orientering og at udviklingstiltag bringes ind til drøftelse i det pædagogiske forum

Evaluering:

- PUF evalueres i august 2015 – herefter hvert år i 4. kvartal.

Udarbejdet på PUF d. 27. august 2014