

## **Strategi for kompetenceudvikling for pædagogisk personale**

Kompetenceudvikling er udvikling af viden, kunnen og personlige ressourcer, som sættes i spil og omsættes i praksis. Når muligheder for at handle i jobbet udvikles og udvides, er der tale om kompetenceudvikling. Viborg Kommune har en overordnet strategi for kompetenceudvikling, hvor visionen er, at de ansattes kompetenceudvikling løbende udvikles til gavn for borgerne, og hvor de ansatte er i stand til at handle kompetent i forhold til opgaver og et arbejdsliv i konstant forandring.

I Det Strategiske Hus er der beskrevet en vision, mission samt en række forskellige handlemuligheder, der ud fra forskellige perspektiver konkretiserer, hvordan hensigterne kan se ud i praksis. Når der bliver tænkt på kompetenceudvikling i den sammenhæng, er det vigtigt at understrege, at det kan have mange former. Det kan handle om deciderede kurser og efteruddannelsesforløb, det kan handle om aktionslæring, hvor udgangspunktet er egen praksis eller det kan handle om noget helt tredje.

Herunder præsenteres de kurser og forløb, der understøtter retningen i Det Strategiske Hus og dermed kurser, der for nogle personalegrupper er obligatoriske. Andre muligheder for kompetenceudvikling kan være kurser eller forløb, der er bundet op på de enkelte områders særlige initiativer eller af den ansattes egne faglige mål, der bliver udtrykt i forbindelse med MUS.

Som et led i arbejdet med Det Strategiske Hus er der kurser, man som ansat i dagtilbud i Viborg Kommune enten skal eller kan gennemføre som en del af sin ansættelse. Det drejer sig om følgende:

### **Dagplejere og pædagogmedhjælpere:**

- Samarbejde og kommunikation er et kursus, der er obligatorisk for alle dagplejere, mens det er et tilbud til pædagogmedhjælpere
- Måltidet i pædagogisk praksis er et kursus, der er obligatorisk for alle dagplejere, mens det er et tilbud til pædagogmedhjælpere
- Grundkursus for dagplejen er et kursus, der er obligatorisk for alle dagplejere
- Dagplejen som profession er et kursus, der er obligatorisk for alle dagplejere
- PAU og GVU er et tilbud til dagplejere og pædagogmedhjælpere
- IT som pædagogisk redskab (er under udarbejdelse)
- Marte Meo er et kursus, der er et tilbud til dagplejere og pædagogmedhjælpere

### **Pædagoger:**

- Marte Meo er et kursus, der er obligatorisk for alle pædagoger

- Praktikvejlederuddannelsen skal det tilstræbes, at mindst én pædagog i hvert Børnehus har gennemført
- Diplomuddannelse
- Diverse kurser udbudt af Viborg Kommunes HR-afdeling
- IT som pædagogisk redskab (er under udarbejdelse)

Udover de ovennævnte kurser og forløb udbydes der også en række muligheder for kompetenceudvikling gennem:

- Ressourcekorpset
- Sproggruppen
- PPR
- Fysioterapeuterne
- Sundhedsplejerskerne

### **Specialområdet:**

Der er på specialområdet tale om henholdsvis fagspecifikke og generelle kurser. Læs evt. mere under kompetenceudvikling - specialområdet.