

Principper for ansættelse af fast personale i dagtilbud område NORD

Gennemgået og vedtaget på bestyrelsesmøde d.30.3.2023

Fokuspunkt:	Principper:
Ansættelse af områdeleder	Bestyrelsen har indstillingsret til dagtilbudschefen ved ansættelse af områdeleder og vælger repræsentanter til at sidde med i ansættelsesudvalget
Ansættelse af børnehusleder og leder af dagplejen	Bestyrelsen har indstillingsret til Områdelederen ved ansættelse af børnehusledere eller leder af dagplejen. Der nedsættes et ansættelsesudvalg med repræsentation af: <ul style="list-style-type: none">• Bestyrelsen (bestyrelsesrepræsentanten for det pågældende børnehus/ dagplejen eller en stedfortræder for denne)• Lederteamet• Børnehuse: 2 personaler for medarbejderne. Der sikres repræsentation af både børnehaven og vuggestue.• Dagplejen: 1 repræsentant fra dagplejepædagogerne, TR for dagplejepædagogerne, samt TR for dagplejerne.• Områdeleder
Ansættelse af fast personale i området	Bestyrelsen har indstillingsret til børnehuslederen ved ansættelse af fast personale i børnehuse og dagplejen i området i opslåede stillinger. Der nedsættes et ansættelsesudvalg med repræsentation af: <ul style="list-style-type: none">• Bestyrelsen (bestyrelsesrepræsentanten for det pågældende børnehus/dagplejen eller en stedfortræder for denne)• Børnehuse: 2 personaler for medarbejderne. Der sikres repræsentation af både børnehaven og vuggestue.• Dagplejen: 1 repræsentant fra dagplejepædagogerne, samt TR for dagplejerne.• Børnehusleder eller leder af dagplejen