






Referat		Dato: 30.3.2023	Tid: kl. 17.00 – 20.00	Sted: Løgstrup børnehus, Vordevej 1, 8832 Løgstrup (Pavillon)	
Emne: Møde i dagtilbudsbestyrelsen i Område Nord 		Bestyrelsen: Skals børnehus: Louise Bach Jørgensen (formand) Skovbørnehaven Fredly: Eva Nørskov Olesen Engelsborg børnehus: Helle Mikkelsen Vestbyens børnehus: Nicole Gjanderup Olsen Børnehuset Lupinmarken: Kamilla Astrup (Næstformand) Løgstrup børnehus: Vakant Møldrups Børnehus: Mette Ingemann Pedersen Naturbørnehaven Hejlskovgaard: Mie Uldahl Fauruskov Dagplejen: Anne Rødkær Christensen Personale repr. (Dagplejen): Jane Bech Personale repr. (Børnehusene): Birgitte Rind Repræsentant fra lederteamet: Hanne Gilholt (suppleant for Lise) Områdeleder: Vivi Vraa Afbud: Louise og Helle Referent: Hanne			
Gæster:		Forberedelse:			
Medbring:					
	Emne	Formål med punktet • Hvad skal vi have udrettet	Tid/Varighed	Referat	Ansvarlig
1.	Referatet fra sidste møde.	Bemærkninger eller evt. opfølgning	5 min	Ingen bemærkninger. Principperne er på som punkt på dagsordenen til i dag.	Alle
Punkter til drøftelse og beslutning					
	Emne	Formål med punktet • Hvad skal vi have udrettet	Tid/Varighed	Beslutning (referat – hvem gør hvad)	Ansvarlig

2.	Økonomi, børnetal og budget <ul style="list-style-type: none"> • Status på budget 2023 • Status på børnetal 	Orientering og evt. beslutninger vedr. status på: <ul style="list-style-type: none"> • Budget 2023 • Børnetal • Andet 	15 min	<ul style="list-style-type: none"> • Status på budget 2023 Seneste opgørelse pr. 23. marts viser et lille underskud på lidt under 300.000 for det samlede område. • Status på børnetal Opgørelsen over børn blev gennemgået det ser fornuftigt ud. Der er bl.a. pladser i vuggestuen og børnehaven i Løgstrup og Møldrup, i børnehaven i Vestbyen og Engelsborg, samt enkelte pladser i områder i dagplejen. Generelt er børnetallet stabilt i område Nord. 	Vivi
3.	Endelig godkendelse af principper for <ul style="list-style-type: none"> • Nedsættelse af forældreråd • Ansættelse af fast personale • Brug af lokaler udenfor åbningstiden. Principperne er revideret efter drøftelser på sidste møde og sendt ud til gennemgang i bestyrelsen.	Endelig godkendelse af principperne, hvorefter principperne sættes på hjemmesiden og kommer med ud sammen med referatet på AULA	10 min	Vedlagte principper er godkendte uden yderligere kommentarer.  Principper for nedsættelse af foræld  Principper for ansættelse af fast pers  Principper for brug af området lokaler uden	Alle
4.	 Dagsorden til møde i dagtilbudsbestyrelsen	Drøftelse og revidering af princip.	20 min	I læreplanerne beskriver det enkelte børnehus/ dagplejen, hvordan man bruger lokalområdet, det skal være inden for bestyrelsens principper Principperne blev godkendt med en enkelt ændring  Principper for samarbejde med lokal	Alle

5.	<p>Bestyrelsen ønsker at få tal på sygefravær i området, og hvor mange der er, der er stoppet i jobbet pga. sygdom.</p> <p>Er der evt. et behov for noget bestyrelsen kan bidrage med ift. dette?</p> <p>Punktet overført fra sidste møde Slidsen om antal af afskedigelser på grund af sygdom blev kort gennemgået.</p>	Drøftelse og evt. beslutning	15 min	<p>Viborg Kommune har en politik om fravær. Det betyder fx at medarbejdere indkaldes til Omsorgssamtaler ved 4 - 6 dages fravær eller 4 fraværperioder inden for 6 måneder og til Sygesamtale v. 30 dages fravær – her deltager også områdeleder. Formål med samtalen er altid at drøfte mulighed for medarbejderens tilbagevenden og undersøge om fraværet fx kan have udgangspunkt i udfordringer i arbejdsmiljøet.</p> <p>Vi gennemgik sygefraværet i området og kan se det er faldende ovenpå Corona perioden. Er medarbejder sygemeldt i længere perioder og der ikke er udsigt til snarlig tilbagevenden til arbejdet helt eller delvist, kan det resultere i en afskedigelse.</p> <p>I 2022 var der flere afskedigelser på grund af sygefravær (3 i børnehusene og 3 i dagplejen). Udfordringer var bl.a. Senfølger efter Corona, depression, udfordringer i samarbejdet, udfordringer med fysikken. 2022 var ikke et typisk år, der afskediges normalt ikke så mange på et år. I enkelte tilfælde lykkes det at omplacere til andre funktioner andre steder i Området.</p> <p>Der er fokus på hjælpemidler og undervisning i gode arbejdsrutiner/ ergonomi i forhold til bl.a. løfte teknik. Hjælpemidler og arbejdsmiljø er bl.a. også prioriteret i bestyrelsens principper for fordeling af budgetmidler.</p>	Vivi
Punkter til drøftelse					

	Emne	Formål med punktet • Hvad skal vi have udrettet	Tid/ Varighed	Referat	Ansvarlig
6.	Besøgsrunden d. 21.3.23	Hvad blev vi optaget af og er der noget der giver anledning til særlige drøftelser eller tiltag.	15 min	<p>En god og spændende rundvisning i områdets enheder som de der deltog fra bestyrelsen fik rigtig meget ud af og en større forståelse for, hvad vi som bestyrelse skal arbejde med og, hvilke udfordringer der kan være de forskellige steder.</p> <p>Det var spændende og lærerigt at se, hvor forskellige børnehuse er og, hvile fysiske betingelser der er de forskellig steder.</p> <p>Det var rart at mærke livet i børnehuse, frem for et tomt børnehus, som det før har været når bestyrelsen har besøgt børnehuse/dagplejen til aftens møde</p>	Alle

Punkter til orientering

	Emne	Formål med punktet • Hvad skal vi have udrettet	Tid/ Varighed	Referat	Ansvarlig
7.	<p>Nyt fra området:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Børnehuse • Dagplejen • Fælles 	Orientering	15 min	<ul style="list-style-type: none"> • Børnehuse. Skals: Vi er i gang med at planlægge rejsegilde. Lupinmarken: Lise b. madsen vender tilbage pr. 1.4.23 efter at have været udlånt som leder til Rørsangervej og Søndergaard siden november. • Dagplejen Er fortsat optaget af det lovpligtige tilsyn og udvikling af dette. • Fælles Alle arbejder med evalueringskultur med udgangspunkt i den nye styrkede læreplan. 	Vivi/ Alle

8.	<p>Orientering om og evt. nyt fra formandsnetværket</p> <ul style="list-style-type: none"> • Referat af møde i formandsnetværket • Andet 	Orientering	15 min	<p>Formænd og næstformænd i alle 5 dagtilbudsområder har været samlet til møde i formandsnetværket.</p> <p>På mødet var bl.a. minimumsnormeringer, som regeringen har vedtaget, skal træde i kraft pr. 1.1.2024.</p> <p><u>Lov om minimumsnormeringer:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Minimumsnormeringer er et krav til, hvor meget pædagogisk personale der skal være ansat i daginstitutioner.</i> • <i>Det er besluttet, at der fra 2024 skal være minimum 1 pædagogisk personale til 3 børn i vuggestuer og minimum 1 pædagogisk personale til 6 børn i børnehaver.</i> • <i>Normeringen skal følge barnets alder, så børn, der rykkes i børnehave før de er fyldt tre år, sikres en normering på minimum 1 pædagogisk personale pr. 3 børn – svarende til en vuggestuenormering. Det skal sikre, at det ikke er økonomi, men pædagogisk hensyn og hensynet til det enkelte barn, som styrer tidspunktet for oprykning til børnehave.</i> • <i>Børn i børnehave, som er over tre år, skal sikres en normering på minimum 1 pædagogisk personale pr. 6 børn. Børn i vuggestue, som er under tre år, skal sikres en normering på minimum 1 pædagogisk personale pr. 3 børn.</i> • <i>Kommunerne får midler til at ansætte mere pædagogisk personale i årene frem mod 2024.</i> • <i>Viborg Kommune 2023: 20 mio. og 2024: 27 mio.</i> <p><u>Opgørelse af minimumsnormeringer</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Minimumsnormeringerne opgøres som et årligt gennemsnit på <u>kommuneniveau</u>.</i> • <i>Opgørelsen af normeringer viser forholdet mellem de pædagogiske personaleressourcer og antallet af indskrevne børn i daginstitutioner (også kaldet normeringsstatistikken).</i> • <i>Det pædagogiske personale består som udgangspunkt af pædagoger, pædagogiske assistenter, pædagogmedhjælpere,</i> 	Vivi og Kamilla
----	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------	--------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------

				<p>ledere, pædagogstuderende og pædagogiske assistentelever. Som en del af aftalen om minimumsnormeringer er det aftalt, at lederne indgår med en vægt på 85 procent i opgørelsen af minimumsnormeringer. Tidligere har ledere indgået i opgørelsen af normeringer med 100 procent.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Støttetimer til børn i udsatte positioner tæller med. Specialinstitutioner tæller ikke med. • Opgørelsen af normeringer tager ikke højde for, hvor meget tid personalet bruger sammen med børnene (den såkaldte ansigt-til-ansigt-tid eller den oplevede normering). Personalet og lederens vægt i normeringsopgørelsen er således ikke fastsat på baggrund af den præcise tid, som det pædagogiske personale eller lederen har med barnet. Opgørelsen tager eksempelvis ikke højde for børnenes eller personalets fravær (sygdom, ferie m.v.) med undtagelse af barsel. • Der tildeles årligt daginstitutioner med mange børn i udsatte positioner ekstra midler til pædagogisk personale, de såkaldte statslige puljer til sociale normeringer. Pædagogisk personale ansat for disse midler indgår ikke i opgørelsen. • Den konkrete opgørelsesmetode for minimumsnormeringer vil blive fastsat i en bekendtgørelse. <p>Det er særligt vigtigt at noterer sig, at man altså ikke kan tælle i eget børnehus om der er 3 børn pr. fuldtidsansat i vuggestuen og 6 børn pr. fuldtidsansat i børnehaven, da minimumsnormeringer gøres op på kommuneniveau.</p>	
9.	Tilsyn i dagtilbud område Nord i foråret	Orientering	20 min	<p>I april og maj er der tilsyn i alle børnehuse i område Nord, Nyt i forhold til tidligere tilsyn er bl.a. at der afholdes både anmeldt og uanmeldt tilsyn</p> <p>Anmeldt tilsyn Et anmeldt tilsyn er der, hvor vi på forhånd har aftalt tidspunktet for tilsynsbesøget. Det giver dagtilbuddet mulighed for at forberede sig på tilsynsbesøget og den efterfølgende dialog. Det anmeldte tilsyn føres hvert andet år. Som optakt mødes alle parter og</p>	Vivi

				<p>forventningsafstemmer omkring tilsynsprocessen. Formålet er at skabe gennemsigtighed og rum for professionel tillid, hvor vi balancerer mellem kontrol og udvikling.</p> <p>Uanmeldt tilsyn Et uanmeldt tilsyn foregår på et ikke varslet tidspunkt. Over en toårig periode vil alle dagtilbud modtage flere opfølgende tilsynsbesøg, hvoraf minimum et vil være uanmeldt. Det uanmeldte tilsyn følges op af dialog med dagtilbuddet om den indsamlede data.</p> <p>Skærpet tilsyn Hvis der konstateres bekymrende forhold i et dagtilbud, kan dagtilbudschefen iværksætte et skærpet tilsyn.</p> <p>Læs evt. mere på Viborg.dk. og se den lille film målrettet forældre på Aula. se vedlagt link. https://viborg.dk/service-og-selvbetjening/boern-unge-og-familie/boernepasning-0-6-aar/tilsyn-i-dagtilbud/</p>	
10.	Evt.	Korte orienteringspunkter	10 min	Intet	Alle

Aftaler vedr. kommende møde

Planlagte bestyrelsesmøder:

Tirsdag d. 23. maj

Øvrige datoer:

Punkter til kommende møde:

Børnetal, Økonomi og budget (Fast punkt).

Orientering fra området (Fast punkt)

Orientering fra formandsnetværket (Fast punkt)

Gennemgang og revidering af alle principper for området.

Høringssvar på budget 2024 – 27 (11 - til 25. maj)

Retningslinjer i forhold til syge børn i dagtilbud.

Valg til bestyrelsen i 2023